

TRILHA DE APRENDIZAGEM 2023





PRÁTICAS DE LIDERANÇA

Gestores explorando, refletindo e colaborando na ampliação de capacidades na "arte" da liderança, tendo como pano de fundo situações práticas do dia a dia e dos seus negócios.









O nosso grande desafio nesse programa para os líderes das plataformas Anadem, é conectar conceitos e temas relevantes que correspondam à prática do dia a dia desses gestores, discutindo como eles podem evoluir nesta jornada.

Para isso, a proposta deste programa é um conjunto de **práticas e Lições** sobre aspectos do tema daquele encontro, divididos da seguinte forma:

Para cada módulo da trilha, que serão 4 durante o ano de 2023, virão acompanhados dos seguintes materiais:

- Curadoria (Ampliação de Repertório) Que podemos chamar de mensagem principal
- Questões para reflexão, que irão norteá-los para o encontro síncrono
- Desafios práticos, que serão trabalhados no momento do encontro síncrono. Serão trabalhados dois cases práticos no momento da aula, em grupo e o grupo deverá trazer respostas, de acordo com as trocas e experiências realizadas em aula.







METODOLOGIA

1 Curadoria	Conecta os temas trabalhados a movimentos, notícias e matérias complementares que possam ajudar a consolidar os conceitos.
2 Mensagens	Tratam de destacar e resumir os principais elementos relacionados ao tema de liderança
3 Questões	Convidam o aluno a pensar sobre os principais aspectos de forma estruturada e voltada para a prática
4 Desafios	Chama os participantes para a ações de forma simples e objetiva
5 Reflexões	Facilita e promove a troca de ideias, aprendizados e experiências entre os participantes







O programa subdivide-se em 4 momentos, cada um com materiais e objetivos próprios.

1

2

3

4

Junho: Perspectiva da Liderança

Agosto: Prioridades da Liderança

Outubro: Planos da Liderança

Dezembro:
Performance do
Lider







1 – PERSPECTICA DA LIDERANÇA

Curadoria + Mensagem + Questões + Desafios

Encontro síncrono: 2 horas - Práticas e Reflexões

Para ser um bom líder, você precisa mudar a forma como enxerga as coisas e precisa mudar comportamentos o tempo todo para se adaptar às circunstâncias. Na vida real, precisamos estar mais conscientes do nosso papel e colocar mais intenção em nossas ações.

Nesse encontro conversamos sobre as práticas e ações que colocam o indivíduo como protagonista da sua própria carreira com intenção e propósito.

COMPETÊNCIAS EXPLORADAS

- # Líder Coach
- # Conectado e Ciente do Ambiente
- # Capaz de Transformar através da Aprendizagem







2 – PRIORIDADES DA LIDERANÇA

Curadoria + Mensagem + Questões + Desafios Encontro síncrono: 2 horas – Práticas e Reflexões

Definir prioridades é essencial para organizar as tarefas no tempo que temos disponível. No trabalho e na vida pessoal, para corresponder à alta demanda de atividades e às exigências cotidianas, a priorização de tarefas é fundamental para a performance e qualidade de vida,

Nesse encontro conversamos sobre as práticas e ações de conectar as pessoas ao negócio, definindo prioridades e gerenciando conflitos.

COMPETÊNCIAS EXPLORADAS

Influenciador

Priorização

Execução







3 – PLANOS DA LIDERANÇA

Curadoria + Mensagem + Questões + Desafios

Encontro síncrono: 2 horas - Práticas e Reflexões

O Planejamento da Liderança é um dos itens fundamentais para a otimização dos processos e maior lucratividade. Enquanto gestores, é importante conhecer bem o negócio e entender se seu planejamento está aderente a realidade da sua empresa.

Nesse encontro conversamos sobre as práticas e ações de discutir a realidade do seu negócio e criar planos de trabalho mais assertivos.

COMPETÊNCIAS EXPLORADAS

- # Visão sistêmica do negócio
- # Desafios da Implantação
- # Eficiência, eficácia e efetividade







4 – PERFORMANCE DA LIDERANÇA

Curadoria + Mensagem + Questões + Desafios

Encontro síncrono: 2 horas - Práticas e Reflexões

Escolher requer coragem para enfrentar nossos medos, receios, culpas e vergonhas. No caso da tomada de decisão nas organizações, as consequências dessa escolha podem afetar direta ou indiretamente todos os colaboradores, gerando riscos ou oportunidades para o futuro.

Nesse encontro discutimos o processo de tomada de decisão e apresentamos as diferenças entre modelos proativos e reativos para solução de problemas.

COMPETÊNCIAS EXPLORADAS

- # Proatividade e Reatividade
- # Análise e Solução de Problemas
- # Tomada de Decisão







OBRIGADO

EQUIPE UCA





